**«Закон о защите персональных данных» (152-ФЗ)**

К персональным данным относиться любая информация, которую вам передают ученики и их родители для обработки: ФИО, дата рождения, номера телефонов, места проживания, места работы, фотоизображения, сканы документов и т.д. К слову сюда же относиться и успеваемость ученика это его личные, персональные данные (137 УК РФ). Мы как оператор обработки персональных данных обязаны не допускать утечки этих данных, по крайне мере без разрешения владельца.

* Необходимо обращать внимание на ваши рабочие столы, когда к вам приходят родители детей, на столах не должно быть персональных данных (отчетов, выписок с оценками, сканов паспортов, СНИЛСов и т.д.)
* Не выходить из кабинета если в нем есть родители или прочие лица электрик, например.
* Не передавать персональные данные по не защищённым каналам связи незащищенными способами.
* Не публиковать персональные данные без разрешения владельца в открытый доступ (сканы паспортов, ФИО, даты рождения, адреса, данные успеваемости)
* Не давать возможностей воспользоваться вашим компьютером кому-либо. То есть если вы покидаете кабинет, в котором остаются ученики, переведите компьютер в спящий режим иначе им не составит труда залезть, когда угодно.
* Не собирать персональных данных больше чем необходимо, вам для работы, за сбор необоснованных данных так же есть ответственность.
* В личных разговорах с родителями так же помните, что вы не имеете права сообщать, хоть и в устной форме, чужих персональных данных без согласия владельца. Например, сравнить успеваемость одного ученика с другим при этом указав ФИО.
* Каждый сотрудник должен ознакомиться с данной памяткой и расписаться в журнале прохождения инструктажа

**Возможно последствия**

**Уголовная ответственность**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Статья** | **Нарушение** | **Максимальная мера наказания** |
| 137 УК РФ | Нарушение неприкосновенности частной жизни | * Штраф 300 000 рублей * Лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок от 2 до 5 лет * Арест на срок до 6 месяцев * Лишение свободы на срок до 4 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 5 лет |
| 140 УК РФ | Отказ в предоставлении гражданину информации о его персональных данных  **Пояснение:** да, мы обязаны предоставить любую справку или вообще данные по первой же просьбе | * Штраф 200 000 рублей * Лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок от 2 до 5 лет |
| 272 УК РФ | Неправомерный доступ к охраняемой законом компьютерной информации | * Штраф 200 000 рублей * Обязательные работы на срок 120 до 180 часов * Исправительные работы на срок до 1 года * Лишение свободы на срок до 2 лет |

**Административная ответственность**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Статья** | **Нарушение** | **Максимальная мера наказания** |
| 13.12 КоАП РФ | Нарушение правил защиты информации | Штраф 20 000 руб. с **конфискацией** средств защиты информации |

**Ответственность согласно Федеральному закону № 152-ФЗ "О персональных данных"**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Статья** | **Нарушение** | **Максимальная мера наказания** |
| 23 ч.3 п.3 152-ФЗ | Обработка персональных данных, полученных незаконным путем | Блокирование или уничтожение системы персональных данных |
| 23 ч.3 п.6 152-ФЗ | Передача персональных данных третьим лицам без согласия субъекта | Отзыв лицензии на осуществление определенного вида деятельности |

**Ответственность согласно Трудовому кодексу РФ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Статья** | **Нарушение** | **Максимальная мера наказания** |
| 90 ТК РФ | Нарушение норм , регулирующих обработку и защиту персональных данных работника | * Штраф 300 000 рублей * Лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок от 2 до 5 лет * Арест на срок до 6 месяцев * Лишение свободы на срок до 4 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 5 лет (ст. 137 УК РФ) |

